

Personalreferent – HR Manager (m/w)

Automobilzulieferer: Zahnrad- & Getriebetechnik

Unser Klient ist eines der führenden Unternehmen der Zahnrad- und Getriebetechnik. Mit Standorten auf 3 Kontinenten - Europa, Amerika und Asien - ist man der Partner global agierender Kunden der Automobilindustrie und konsequent innovativ. Der Jahresumsatz liegt bei EUR 480 Millionen. Das Unternehmen befindet sich auf einem nachhaltigen Wachstumskurs. Knapp 3.000 hoch motivierte Mitarbeiter sind weltweit aktiv, um die Wettbewerbsfähigkeit der Kunden zu steigern - mit neuen Verzahnungslösungen, optimierten Baugruppen oder Getrieben, gefertigt auf hoch effizienten, selbst entwickelten Produktionslinien. Sowohl Standardkomponenten als auch komplette Getriebeleistungen setzt man auf höchstem Niveau um - von der Entwicklung über die Industrialisierung bis zur Großserienfertigung. Dynamisch und international aktiv, ist man bodenständig geblieben und setzt auf den langfristigen Erfolg. Man lebt Fairness, Ehrlichkeit und Offenheit - und das jeden Tag. Wenn ein solches Umfeld sie ebenfalls motiviert, dann sind Sie bei unserem Klienten goldrichtig. Der Arbeitsplatz befindet sich in der Firmenzentrale in einer Kleinstadt mit ca. 21.000 Einwohnern **am Rande des Südschwarzwalds**.

Ihre Aufgaben

Sie berichten direkt an den HR Director Europe und betreuen einen Unternehmensbereich ganzheitlich. Die Aufgabe beinhaltet im Einzelnen:

- die Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter,
- Ansprechpartner/in in allen Fragen des Personalmanagements,
- die Rekrutierung, Personalentwicklung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat,

- die Personaleinsatzplanung und Arbeitszeitmodelle,
- das Erarbeiten neuer Personalkonzepte und deren Umsetzung,
- Projekte zur Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse,
- die Verantwortung für bereichsübergreifende Sonderthemen des Personalmarketing, Personalcontrolling und/oder der Personalentwicklung.

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Studium mit personalwirtschaftlichem Bezug (BWL, Jura, Psychologie usw.),
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung,
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen mit internationaler Ausrichtung,
- mit unterschiedlichen Schichtmodellen vertraut,
- integrative, umsetzungsstarke Persönlichkeit,
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten,
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift,
- routinierter Umgang mit den MS-Office-Programmen Excel, PowerPoint und Word.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per email – **unter Kennziffer 898617** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS® 
Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

